



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মহাপরিচালক বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান

এবং

সচিব, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই, ২০১৮ – জুন, ২০১৯

সূচিপত্র

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	-	৩
উপক্রমগুলি	-	৪
সেকশন ১: মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	-	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	-	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	-	৭
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর	-	১১
বিবরণ		
সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্য অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা - সমূহ	-	১২

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসূচিসমূহের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of the Ministry/Division)

বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)

সাম্প্রতিক অর্জন, সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক অর্জনসমূহ: বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি) বর্তমানে ১৭টি ক্রীড়া বিভাগ চালু রয়েছে। স্থানীয়, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ের ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ করে বিকেএসপি বিগত তিনি বছরে নতুন জাতীয় রেকর্ড সৃষ্টিসহ ৪৪টি প্রতিযোগিতায় চ্যাম্পিয়ন হওয়ার গৌরব অর্জন করে এবং ৮২৪টি স্বর্ণ, ৩১৯টি রৌপ্য ও ২২৬টি তাপ্ত পদক অর্জন করেছে। এছাড়া ২০১৫ থেকে ২০১৭ সালে অনুষ্ঠিত পিইসি, জেএসসি, এসএসসি ও ইইচএসসি পরীক্ষায় ২১ জন ‘এ+’, ৩৩১ জন ‘এ’ ও ২২১ জন ‘এ-’ গ্রেডে উত্তীর্ণ হয়েছে। ২০১৬ সালে অনুষ্ঠিত ডিগ্রী (পাস) পরীক্ষায় (বি-স্পোর্টস) ১৩জন প্রশিক্ষণার্থীর মধ্যে ০৭ জন ১ম শ্রেণি ও ০৬ জন ২য় শ্রেণিতে উত্তীর্ণ হয়েছে। ২০১৫ হতে ২০১৭ পর্যন্ত ০৩ বছরে মোট ২৭ জনকে ক্রীড়া বিজ্ঞানে স্নাতকোত্তর ডিপ্লোমা প্রদান করা হয়েছে। এছাড়াও ০২ বছরে বিকেএসপি'র বিদ্যমান ক্রীড়ায় এক মাস মেয়াদী প্রশিক্ষণ প্রশিক্ষণ কোর্স আয়োজন করে ৩০৬ জনকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। উল্লেখ ০৩ বছরে উন্নয়ন প্রকল্পের অধীনে ৩০০০ জন প্রশিক্ষণার্থীকে বিজ্ঞান ভিত্তিক স্বল্পমেয়াদী প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ: বিকেএসপি কর্তৃক ত্রুটি পর্যায় থেকে মেধাবী ও প্রতিভাবান খেলোয়াড় বাছাই কার্যক্রমে প্রয়োজনীয় জনবল ও যানবাহনের অভাবে যথাযথভাবে সম্পন্ন করা কঠিন হয়ে পড়ে। ক্রীড়া ক্ষেত্রে প্রাণ্য পর্যায়ে অসচ্ছল, গরীব ও অশিক্ষিত পরীক্ষারের অধিকাংশ ক্রীড়া মেধা সম্পন্ন প্রশিক্ষণার্থী বিকেএসপিতে ভর্তি হয়। যাদের মধ্যে বেশিরভাগ অপুষ্টিজনিত সমস্য রয়েছে। এছাড়া পারিবারিক আর্থিক অস্বচ্ছলতার জন্য দীর্ঘমেয়াদী প্রশিক্ষণ সমাপ্ত না করেই প্রশিক্ষণার্থীদের একটি অংশ বিভিন্ন সার্ভিসেস/সংস্থার চাকুরীতে যোগদান করে। তাছাড়া সরকারী চাকুরীতে কোটা না থাকায় কাঞ্চিত ফলাফল অর্জনে নেতৃত্বাচক প্রভাব পড়ে।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা: বিশ্বমানের ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান হিসেবে বিকেএসপি'কে সেন্টার অব এক্সিলেন্স-এ গড়ে তোলার প্রয়াসে দক্ষ বিদেশী কোচ নিয়োগের আশু পদক্ষেপ গ্রহণ, আধুনিক ক্রীড়া অবকাঠামো নির্মান, বিদ্যমান ক্রীড়া অবকাঠামোর আধুনিকায়নের ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে। বিজ্ঞান ভিত্তিক ক্রীড়া প্রশিক্ষণের মাধ্যমে আরো অধিক পরিমাণে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরি করা হবে। অধিক হারে আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরির লক্ষ্যে নিয়োজিত প্রশিক্ষক, শিক্ষক ও সহায়ক কর্মকর্তা-কর্মচারীগণকে দেশ ও বিদেশে উন্নত ও আধুনিক প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি করা হবে এবং প্রশিক্ষণার্থী সংখ্যাও বৃদ্ধি করা হবে। এছাড়া ত্রুটি পর্যায় থেকে প্রতিভা অঙ্গৰেণ কার্যক্রম উপ-জেলা পর্যায়ে সম্প্রসারণ করে অধিকতর দক্ষ ও মেধা সম্পন্ন প্রতিভাবান প্রশিক্ষণার্থী বাছাই করে স্বল্প ও দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হবে। বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রসমূহকে ইইচএসসি পর্যায়ে উন্নীতকরণের মাধ্যমে স্বয়ংসম্পূর্ণ ক্রীড়া প্রশিক্ষণ কেন্দ্র হিসেবে গড়ে তোলারও পরিকল্পনা রয়েছে। এছাড়া বিকেএসপিতে (প্রধান কার্যালয়, ঢাকা) অনার্স চালু করা হবে।

২০১৮-১৯ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- বিকেএসপিতে দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের জন্য নির্ধারিত শূন্য আসনের মধ্যে ত্রুটি পর্যায়ের স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণ ক্যাম্প থেকে ৮০% ভর্তি করার পদক্ষেপ গ্রহণ করা।
- জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক পর্যায়ে বিভিন্ন ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় বিকেএসপি'র অংশগ্রহণের ধারাবাহিক সফলতা অক্ষুন্ন রাখার পাশাপাশি পূর্ববর্তী বছরের চেয়ে ভাল ফলাফল অর্জন করা।
- বি-স্পোর্টসে অধিক সংখ্যক যোগ্যতা সম্পন্ন ক্রীড়াবিদ ভর্তির ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ার সৃষ্টির লক্ষ্যে সম্ভাবনাময় কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ারদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা।
- ক্রীড়া বিজ্ঞান বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিপ্লোমা প্রদান এবং শারীরিক ও মানসিক সক্ষমতা মূল্যায়ণ করা।

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রার্থীনিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, মুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি) -এর মহাপরিচালক

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের প্রতিমন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে সচিব, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে ২০১৮ সালের জুন মাসের ২৯ তারিখে এ বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এ চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন;

সেকশন ১:

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কল্পকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

১.১ কল্পকল্প (Vision) : ক্রীড়া প্রশিক্ষণের মাধ্যমে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরী করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): ত্রুটি পর্যায়ে দেশের তরুণ ও প্রতিভাবান খেলোয়াড়দের ক্রীড়ায় উন্নুন্ন করে স্বল্প ও দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ক্রীড়া প্রতিভাব বিকাশ ঘটানো এবং জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় গড়ে তোলা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

১.৩.১ মন্ত্রণালয়/বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ:

১. ত্রুটি পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী ($01+02=03$ মাস) প্রশিক্ষণ;
২. দীর্ঘ মেয়াদী (৬-৮বছর) প্রশিক্ষণ;
৩. ব্যাচেলর অব স্পোর্টস (বি স্পোর্টস) ডিগ্রী (৩বছর মেয়াদী) প্রদান;
৪. প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ :

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন;
২. উন্নাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন;
৩. প্রশাসনিক সংস্কার ও নৈতিকতার উন্নয়ন;
৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন;
৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Function) :

১. দেশের উদীয়মান ও প্রতিভাবান খেলোয়াড়দের বাছাই করে বিজ্ঞান ভিত্তিক নিবিড় প্রশিক্ষণের পর্যাপ্ত সুযোগ ও সুবিধাদি প্রদান করা এবং সেই সাথে তাদের স্নাতক শ্রেণি পর্যন্ত সাধারণ শিক্ষার সুযোগ প্রদান করা;
২. দেশে দক্ষ কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ার সূচিতে লক্ষ্য সন্তোবনাময় কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ারদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা;
৩. কোচ, রেফারী ও আম্পায়ারদের দক্ষতা বৃদ্ধি করা;
৪. আন্তর্জাতিক খেলায় অংশগ্রহণের পূর্বে জাতীয় দলসমূহকে প্রশিক্ষণের সুযোগ প্রদান করা;
৫. কোচ, রেফারী ও আম্পায়ারদের জন্য সার্টিফিকেট কোর্স পরিচালনা করা;
৬. ক্রীড়া বিজ্ঞান বিষয়ে ডিপ্লোমা প্রদান করা;
৭. ক্রীড়া বিজ্ঞান ভিত্তিক শারীরিক ও মানসিক সংক্রমণের মূল্যায়ন করা;
৮. ক্রীড়া সম্পর্কিত তথ্য কেন্দ্র হিসেবে দায়িত্ব পালন করা;
৯. ক্রীড়া বিষয়ে পুস্তক, সাময়িকী, বুলেটিন ও সমসাময়িক তথ্য সংক্রান্ত প্রকাশনার ব্যবস্থা করা;
১০. অধ্যাদেশে বর্ণিত কার্যাবলি বাস্তবায়নের স্বার্থে সহায়ক সকল প্রকার কার্যক্রম গ্রহণ করা।

সেকশন-২

দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃতি ২০১৫- ১৬ ১৬	প্রকৃতি ২০১৬- ১৭ ১৭	প্রকৃতি ২০১৭- ১৮ ১৮	বর্ষ্যা মাত্রা ২০১৪-১৯	প্রক্রিয়া ২০১৩-২০	প্রক্রিয়া ২০১০-২১	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
১	অন্তর্ভুক্ত মানব ক্ষেত্রের সংখ্যা	ষষ্ঠ মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবাল (খেলায়াড়ের সংখ্যা)	সংখ্যা (জন)	১০০০	১০০০	১০০০	১০০০	১০০০	বাংলাদেশ ক্রিড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান মন্ত্রণালয়
২	দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণার্থী খেলায়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	৬৮৫	১১১৪	১২০০	১৫০০	১৫৫০	১৫৫০	বুরু ৩ ক্লিভু
৩	বি স্পোর্টস ডিগ্রীপ্রাপ্ত খেলায়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	০৫	২৬	২৬	৭০	৭০	৭০	৩০
৪	বি স্পোর্টস অলাস কোর্সের খেলায়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	-	-	-	৫০	৫০	৫০	
৫	ক্রিড়া বিজ্ঞান ডিপোশন প্রাপ্ত সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	০৯	২৩	৪৬	৭০	৭০	৭০	
৬	সঞ্চয়তা মূল্যায়নে অংশগ্রহণকারী সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	২২০	২৫১	২৫০	২৫০	২৬০	২৬০	
৭	কোচেস সার্টিফিকেট কোর্সে অংশগ্রহণকারী সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	-	১৫৬	১৫০	১৫০	১৫০	১০০	
৮	শালীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা আন্তর্জাতিক প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	১০	১৫	১৫	১৫	১৭	১৭	
৯	আন্তর্জাতিক প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	২১	২২	২১	২২	২২	২২	
১০	আন্তর্জাতিক প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	১৪	১৫	১৪	১৫	১৫	১৫	
	প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ	প্রতিযোগিতায় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	-	২১	*	*	*	*	

* বিভিন্ন ক্রিড়া ক্ষেত্রের ও ক্রিড়া সংস্থার অংশগ্রহণের ভিত্তিতে

সেকশন-৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্তৃসম্পদন মূচ্চক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পদন মূচ্চক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পদন সূচকের শীল (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন ২০১৫-১৬	লক্ষ্যমাত্রা/বিশেষক ২০১৮-১৯ (Target/Criteria Value for FY 2018-19)	প্রকল্পণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রকল্পণ (Projection) ২০১৯-২০
১	১	১	১	১	১	১	১	১	১
দ্রুতসংগ্রহ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ									
কৌশল মান উন্নয়ন ও বিকাশ	১৫	ভূগূণ পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা আর্থৰ্থ ও সম্মেদ্ধি (৪ মাস) প্রশিক্ষণ	তৎসূল পর্যায়ে প্রশিক্ষণের সংখ্যা প্রতিভাবাল খেলায়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (ক্র.)	১৫	১০০০	১০০০	১০০০	১০০০
		দীর্ঘ মেয়াদী (৬-৮ বছর) প্রশিক্ষণ।	প্রশিক্ষিত খেলায়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (ক্র.)	১১১৮	১১১০	১৪০০	১৭৫০	১৭৭০
		বাচেলর অব প্রেস্টাইস (বি প্রেস্টাইস) ডিপ্লো (৩ বছর সেম্যাপি) প্রদান।	বি প্রেস্টাইস ডিপ্লোগ্রাস্ট (খেলায়াড়ের সংখ্যা বছর সেম্যাপি)	সংখ্যা (ক্র.)	২৬	৭০	১৫	২৩	২১
		বি প্রেস্টাইস অ্যার্স কোর্সের খেলায়াড়ের সংখ্যা		-	-	-	৫০	৮০	৭০
		ক্রীড়া বিজ্ঞান তিথোনা প্রদান ফর্মাত মূল্যায়ন কোর্স সার্টিফিকেট অঙ্গৱহণ।	তিথোনা প্রাপ্ত সংখ্যা ফর্মাত মূল্যায়নকারী সংখ্যা বোর্স অঙ্গৱহণকারী সংখ্যা শিল্পীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা (ক্র.)	১২	৪৬	৭০	১৫	২৭
							১৫	২৫	২৫
		তাত্ত্বিক প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	১০	১৫	১৫	১৫	২০	১০
		অর্থাতিক প্রতিযোগিতার সংখ্যা কোটি	সংখ্যা	১০	১৫	১৫	১৫	১২	১৫
		বাধ্যতামূলক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ							

दस्तर/संस्था व आवाशिक कोशलगत उद्देश्यमूहूर्त

(मोटे मान - २५)

कलाम-१		कलाम-२		कलाम-३		कलाम-४		कलाम-५		कलाम-६		
कोशलगत उद्देश्य (Strategic Objectives)	कोशलगत उद्देश्य वाले वार्षिक वास्तुक्रिया (Activities)	(Weight of strategic Objectives)	(Performance Indicator)	कार्यसम्पादन सूचक (Performance Indicator)	(Unit)	एकक (Unit)	कार्यसम्पादन सूचकर माल (Weight of PI)	असाधारण (Excellent)	अति उत्तम (Very Good)	उत्तम (Good)	चालिता (Fair)	चलति वानर लिङ्ग (Poor)
मार्ट पर्यायेर कार्यालयसमूहिर साते २०१८-१९ अर्ख वाच्येर वार्षिक कर्मसम्पादन चूक्ति वाच्येर ३ ओर्यवसायीटे आपालाड	वार्षिक कर्मसम्पादन चूक्ति वाच्येरित	७	तारिख	०.५	२० जून, २०१८	१० जून, २०१८	१००%	९०%	८०%	९०%	-	६०%
२०१८-१९ अर्खव्यायेर वार्षिक कर्मसम्पादन चूक्तिर अर्ध-वार्षिक खुलायन प्रतिवेदन संविष्ट मस्तुकालय/ विभाग दाखिला	खुलायन प्रतिवेदन दाखिलकृत फलावर्तक (Feedback) प्रदान	७	तारिख	०.५	१७ जानूयारि, २०१९	२० जूनूयारि, २०१९	२०१९	१०१९	१०१९	१०१९	१०१९	२३ जानूयारि, २०१९
मार्ट पर्यायेर कार्यालयेर २०१८-१९ अर्खव्यायेर वार्षिक कर्मसम्पादन चूक्तिर अर्धवार्षिक खुलायन प्रतिवेदन पर्यालोचनात्ते फलावर्तक (Feedback) अस्त्रगालय/विभाग दाखिला	फलावर्तक (Feedback) प्रदान	७	तारिख	८	२४ जानूयारि, २०१९	३१ जानूयारि, २०१९	१०१९	१०१९	१०४	१०४	१०४	११ फेब्रुयारि २०१९
सरकारी कर्मसम्पादन वाच्यापाला पक्षातिशह अल्याण विषये कर्मसकृता/कर्मचारीदर तल्य प्राप्तिकृण आयोजन	आयोजित प्रशिक्षणर सम्बन्ध तालिकाता	८	तालिकाता	८	६०	-	-	-	-	-	-	-
इ-फाइलिं प्रकार्ति वाच्यव्यायल आपालोकृत	फ्रंट डेस्कर वाच्यामे गृहीत डाक इ-फाइलिं सिस्टेम	९	%	८	८०	९०	६०	५५	५५	५५	५०	५०
इ-फाइल लंबे निष्पत्तिकृत**	आपालोकृत	१०	%	८	५०	८५	८०	७५	७५	७५	७०	७०
इ-फाइल पत्र आरीकृत ***	इ-फाइल पत्र आरीकृत ***	१०	%	८	८०	७०	७०	१५	१५	१५	२०	२०
दस्तर/संस्था कर्त्तक अल्यालेक सेवा चालू करा	खुलायनकृत चालिकृत	१०	तारिख	८	१० जानूयारि, २०१९	१४ जानूयारि, २०१९	१०१९	१०१९	१०१९	१०१९	१०१९	१०१९
कर्मसकृती, कर्मसरिवेश ३ घेवार लागोज़ियन	उद्भावी उद्योग ३ फ्लूट्र एकाई लागोज़ियन प्रकाशित ताटोवेज उद्योगसरिटे प्रकाशित	१०	तारिख	८	०३ फेब्रुयारि, २०१९	११ फेब्रुयारि, २०१९	१०१९	१४ फेब्रुयारि, २०१९	१४ फेब्रुयारि, २०१९	१४ फेब्रुयारि, २०१९	१४ फेब्रुयारि, २०१९	०४ मार्च, २०१९
दस्तर/संस्था ३ अधीक्षण कार्यालयसमूहिर उद्भावी उद्योग ३ फ्लूट्र उद्योग प्रकाश (SIP) वाच्यव्यायल	ताटोवेज अन्यायी लूनतम दृष्टि लाभूल उद्भावी उद्योग/ फ्लूट्र उद्योग प्रकाश चालिकृत	१०	तारिख	८	०४ एप्रिल, २०१९	०२ एप्रिल, २०१९	१०१९	१०१९	१६ एप्रिल, २०१९	१६ एप्रिल, २०१९	१०१९	३० मे, २०१९
मिटिजेल चाँतर वाच्यव्यायल	याच्यागालाकृत सिचिजेल चाँतर अन्यायी सेवा प्रदान	१०	%	८	८०	९५	९०	६०	६०	६०	६०	५०

ক্রমাম-১		ক্রমাম-২		ক্রমাম-৩		ক্রমাম-৪		ক্রমাম-৫		ক্রমাম-৬	
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	অসাধারণ (Excellent)	অতি উওম (Very Good)	উওম (Good)	চলভিত্তি (Fair)	চলভিত্তি মানৱ বিস্তৃতি (Poor)	
কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	সেবাপ্রযোজনের মতোভাবে পরিবেশের ব্যবস্থা চালান্তু	ভারিখ	০.৫	৩১ ডিসেম্বর ২০১৮	১০০%	১০০%	৯০%	৯০%	৬০%	
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনা	আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনা	নিষিটি সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	ভারিখ	%	০.৫	১৫	১০	৬৫	৬০	৫০	
শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপনা	শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপনা	পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্ঠিত কর্মচারীর পিআরএল ও ছান্দো ব্যবস্থাপন জরুরী করা	ভারিখ	%	১	১০০	১০	৮০	-	-	
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনা	আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনা	পিপলীয় সত্ত্ব অটিট আপত্তির জন্য সুরক্ষিত অটিট আপত্তি নিষ্পত্তি নিষ্পত্তিকৃত	ভারিখ	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	
শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপনা	শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপনা	শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপনা হালনাগাদ ভালিকা প্রস্তুত করা	ভারিখ	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	
শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপনা	শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপনা	আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপন হালনাগাদ ভালিকা প্রস্তুত করা	ভারিখ	%	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ ২০১৯	
শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপনা	শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী বাস্তবায়ন অববহুত/আকেতো যানবাহন বিদ্যুৎশাল নিষ্পত্তিকৃত	ভারিখ	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	
শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপনা	শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপন	বাবেয়া বিদ্যুৎ বিল পরিশোধ করা শূল পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান	ভারিখ	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	
শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপনা	শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপন	জাতীয় শুলকার কর্মসূচিকলা ৩ পরিবিষ্করণ কর্তৃপক্ষ বাস্তবায়ন ***	ভারিখ	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	
শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপনা	শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপন	তথ্য বাতান্ত হালনাগাদ করণ	ভারিখ	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	
শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপনা	শাব্দিক ও ছান্দো ব্যবস্থাপন	দস্তর সংশ্লেষণ ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ভারিখ	০.৫	১৮ অক্টোবর ২০১৮	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	

আমি ,মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় প্রতিমন্ত্রী মুব
ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় এর প্রতিনিধি সচিব, মুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে,এই চুক্তিতে বর্ণিত
ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি ,সচিব,গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় প্রতিমন্ত্রী মুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় এর প্রতিনিধি হিসাবে
মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের নিকট অঙ্গীকার করছি যে,এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে
প্রযোজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

(Signature)
বাঃ আসাদুল ইসলাম

মহাপরিচালক
মুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
মোঃ সামাজীর বহুজাত, বিভিন্ন প্রকার প্রতিষ্ঠান

28/০৬/২০১৮

তারিখ

(Signature)
বাঃ আসাদুল ইসলাম
মহাপরিচালক
মুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
মোঃ সামাজীর বহুজাত, বিভিন্ন প্রকার প্রতিষ্ঠান

28/০৬/২০১৮

তারিখ

সচিব
মুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়

বাঃ আসাদুল ইসলাম
সচিব
মুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

সংযোজনী-২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দলের/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তি *	সাধারণ মন্তব্য
১।	ভূগুল পর্যায়ে কীড়া প্রতিভা অভ্যরণ ও সম্মেদ্ধি (৪ মাস) প্রশিক্ষণ।	ষষ্ঠ মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবাল খেলোয়াড় সংখ্যা	ভূগুল পর্যায়ে কীড়া প্রতিভা অভ্যরণ ও সম্মেদ্ধি মেয়াদি (৫ মাস) প্রশিক্ষণ।	বাস্তবালে কীড়া প্রতিভা অভ্যরণ প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাছাইকৃত শিক্ষা প্রতিভাল প্রতিবেদন।	দেশের জেলসমূহ হতে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাছাইকৃত প্রতিভাল ১০০০জন খেলোয়াড় সংখ্যা বিকেএসপি বার্ষিক প্রতিবেদন।	
২।	দীর্ঘ মেয়াদী (৬-৮ বছর) প্রশিক্ষণ।	প্রশিক্ষিত খেলোয়াড় সংখ্যা	দীর্ঘমেয়াদী ৬-৮বছর প্রশিক্ষণ	৬-৮ মাস মেয়াদের ১০০০জনসহ উপর্যুক্তভাবে অংশগ্রহণকারী খেলোয়াড়দের মধ্য হতে বাছাইকৃতদের ৬-৮ বছর মেয়াদে প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী খেলোয়াড় সংখ্যা।	৬-৮ মাস মেয়াদের ১০০০জনসহ উপর্যুক্তভাবে অংশগ্রহণকারী খেলোয়াড়দের মধ্য হতে বাছাইকৃতদের ৬-৮ বছর মেয়াদে প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী খেলোয়াড় সংখ্যা।	
৩।	ব্যাচেলর অব স্পোর্টস (বি.স্পোর্টস) ডিগ্রী (ওবচরমেয়াদী) প্রদান।	বি.স্পোর্টস ডিগ্রীযার্থী খেলোয়াড় সংখ্যা	ব্যাচেলর অব স্পোর্টস (বি.স্পোর্টস) ডিগ্রী (ওবচরমেয়াদী) প্রদান।	ব্যাচেলর অব স্পোর্টস (অলার্স) ডিগ্রী খেলোয়াড় সংখ্যা	বিকেএসপির এইচএসসি উর্জীণ এবং উপর্যুক্তভাবে অংশগ্রহণকারী খেলোয়াড়দের মধ্য হতে বাছাইকৃতদের ০৩ বছর মেয়াদে প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী খেলোয়াড় সংখ্যা।	
৪।	ব্যাচেলর অব স্পোর্টস (অলার্স) ডিগ্রী (৪বছর মেয়াদী) প্রদান।	বি.স্পোর্টস (অলার্স) ডিগ্রীযার্থী খেলোয়াড় সংখ্যা	ব্যাচেলর অব স্পোর্টস (অলার্স) ডিগ্রী (৪বছর মেয়াদী) প্রদান।	ব্যাচেলর অব স্পোর্টস (অলার্স) ডিগ্রী (৪বছর মেয়াদী) প্রদান।	বিকেএসপির এইচএসসি উর্জীণ এবং উপর্যুক্তভাবে অংশগ্রহণকারী খেলোয়াড়দের মধ্য হতে বাছাইকৃতদের ০৪ বছর মেয়াদে প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী খেলোয়াড় সংখ্যা।	
৫।	কীড়া বিজ্ঞান ডিপ্লোমা প্রদান	ডিপ্লোমা প্রাপ্ত সংখ্যা	জাতীয় বিশ্ববিদ্যালয়ের অধীন ১বছর মেয়াদের কোর্স।	জাতীয় বিশ্ববিদ্যালয়ের অধীন ১বছর মেয়াদের কোর্স।	ডিপ্লোমা কোর্সে অংশগ্রহণকারী সদস্য সংখ্যা।	
৬।	সঞ্চয়তা মূল্যায়ন সূচন প্রদান	অংশগ্রহণকারী সংখ্যা	৫দিন মেয়াদে কীড়া বিজ্ঞান ডিপ্লোমা মালসিক এবং শারীরিক সংস্কারতা মূল্যায়ন পূর্বক সন্দ প্রদান।	৫দিন মেয়াদে কীড়া বিজ্ঞান ডিপ্লোমা মালসিক এবং শারীরিক সংস্কারতা মূল্যায়ন পূর্বক সন্দ প্রদান।	সঞ্চয়তা মূল্যায়ন কর্মসূচিয়ে অংশগ্রহণকারী সদস্য সংখ্যা।	
৭।	ব্যাচেলর সার্টিফিকেট কোর্স	কোর্স অংশগ্রহণকারী সংখ্যা	নির্দিষ্ট সিলবাসে ১মাস মেয়াদের সার্টিফিকেট কোর্স।	জাতীয় কীড়া দেৱদারেশ্বর, জেলা কীড়া সংস্থা সহ আল্যান কীড়া সংস্থা কীড়ক মন্দৰীত এবং অংশগ্রহণকারী কোচ সংখ্যা	জাতীয় কীড়া সংস্থা কীড়ক আয়োজিত সিলিন্ডার এবং তালিম পর্যায়ে অঙ্গীকৃত প্রতিযোগিতার সংখ্যা।	
	প্রতিযোগিতার অংশগ্রহণ	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	স্থানীয় প্রতিযোগিতার অংশগ্রহণ	জাতীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	জাতীয় প্রতিযোগিতার অংশগ্রহণ এবং কুলির পর্যায়ে প্রতিযোগিতার সংখ্যা।	
	আন্তর্জাতিক প্রতিযোগিতার সংখ্যা	আন্তর্জাতিক প্রতিযোগিতার অংশগ্রহণ	আন্তর্জাতিক প্রতিযোগিতার অংশগ্রহণ	একাধিক দেশের সংলিঙ্গ কীড়া দেৱদারেশ্বর মাধ্য অঙ্গীকৃত স্বীকৃত এবং প্রতিবিধানিত প্রতিযোগিতার সংখ্যা।	একাধিক দেশের সংলিঙ্গ কীড়া দেৱদারেশ্বর মাধ্য অঙ্গীকৃত স্বীকৃত এবং প্রতিবিধানিত প্রতিযোগিতার সংখ্যা।	

উপাত্তস্তু * : বিকেএসপি বার্ষিক প্রতিবেদন

সংযোজনী- ৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্য অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুলিদিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা সমূহ। - প্রযোজ্য বর্ষ

সংশ্লিষ্ট ধরণ	সংশ্লিষ্ট নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত সংশ্লিষ্ট নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের চাহিদা	চাহিদা/প্রত্যাশার বৈত্তিকতা	উক্ত সংশ্লিষ্ট নিকট চাহিদার মাত্রা উক্রেণ করণ	প্রত্যাশা পূরণ লা হল সম্ভাব্য প্রভাব